

#### Waarom deze profielbeschrijving?

Het doel van de profielbeschrijving is om inzicht te geven in werkervaring, kennis en vaardigheden die essentieel zijn voor een IV-Adviseur om succesvol op een bepaald niveau te functioneren binnen Rijkswaterstaat vanuit het organisatieonderdeel Centrale Informatie Voorziening en opererend in Grond-, weg- en waterbouw (GWW) projecten of projecten met een sterke IV component in het areaal van Rijkswaterstaat. Deze profielbeschrijvingen kunnen gebruikt worden voor:

- De onderbouwing van de rol van de IV-Adviseur als "Weten en Geweten" binnen de CIV, op gebied van de toepassing in IV in GWW projecten.
- Input voor ontwikkelgesprekken, zowel voor IV-Adviseur als leidinggevenden. Het profiel biedt inspiratie voor mogelijke aanvullende of accentverschuiving van de werkzaamheden, geeft een vooruitblik en kan helpen om focus aan te brengen in het P-gesprek of andere bilaterale gesprekken.
- Werving en selectie. De profielbeschrijving kan gebruikt worden in vacatureteksten en tijdens sollicitatiegesprekken.
- Vlootshouw. Tijdens de vlootshouw in het MT en DT kan via de profielbeschrijving objectief bekeken worden welke IV-Adviseurs uitstekend functioneren en wie verdere hulp nodig hebben in de professionele ontwikkeling binnen de (top)adviesladder.
- Input voor de Rijkswaterstaat Techniek Academie. De rol van IV-Adviseur is gebaseerd op dit profiel.

NB. Dit profiel heeft geen rechtspositionele waarde. Het is een verduidelijking van de rol van IV-Adviseur van CIV, die gebaseerd is op de functieomschrijvingen van de Projectleider en Project- / Programmamanager in Functiegebouw Rijk.

Het Functiegebouw Rijk blijft de rechtspositionele basis als er sprake is van afspraken of acties die rechtspositionele consequenties kunnen hebben.

#### Presentatievorm

De beschrijving van werkervaring is gerelateerd aan de verschillende werkvelden waarop een IV-Adviseur in zijn dagelijkse werk 'bevroegd' wordt. Dit werkveld groeit mee met ontwikkelingen op het vlak van project/programma management, informatievoorziening en industriële automatisering. De IV-Adviseur is voldoende op de hoogte van het onderwerp van zijn project-/programma, heeft affiniteit met het betreffende werkveld en/of vakgebied en kan zich daarin gemakkelijk inwerken. Het is niet noodzakelijk om diepgaande specialistische kennis te hebben, daarvoor wordt gebruik gemaakt van inhoudelijke expertise van specialisten. Afhankelijk van de werkomgeving, de opgebouwde ervaring, de eigen verdieping in het vakgebied en zelfs de fasering van de projecten, komen deze werkvelden in het dagelijkse werk in meer of mindere mate aan de orde.

De beschrijvingen geven een vorm weer waarover medewerkers en leidinggevenden in gesprek kunnen om zowel de te bereiken doelen als de bereikte resultaten te benoemen.

#### Leeswijzer

Uitgangspunt voor dit profiel zijn de in Functiegebouw Rijk benoemde en beschreven competenties voor de Projectleider S10-S11 en de Project/Programmamanager S12 - S13. In het overzicht, direct hierna, vind je per schaal de basisverwachting, werkervaring, focus van de rol en een overzicht van de competenties die van toepassing zijn. Daarna is in detail per schaal de inhoud van de gevraagde competenties beschreven, steeds voorafgegaan aan de (generieke) competentie uit het Functiegebouw Rijk in een geel blok.

De schalen zijn cumulatief.

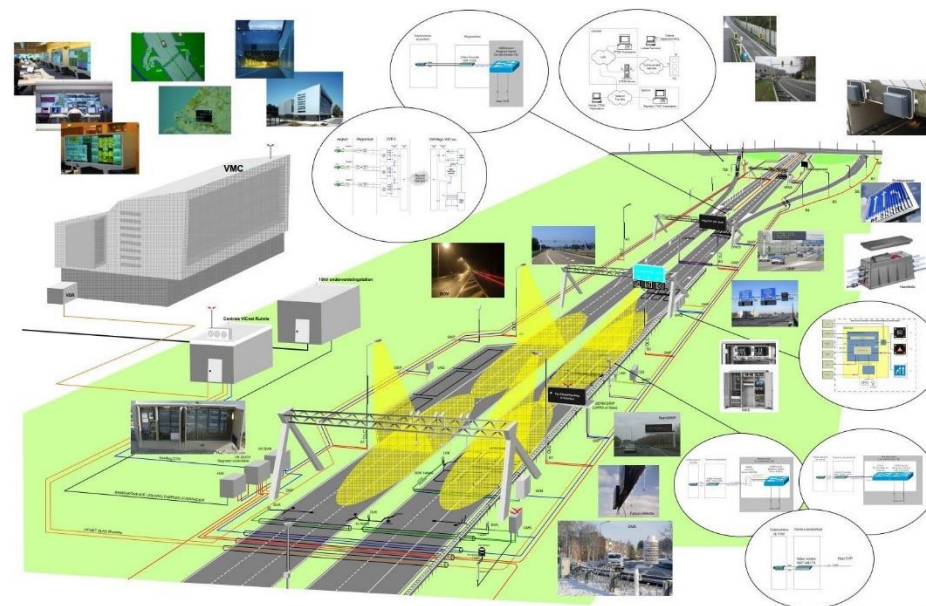
Dit betekent dat elke opvolgende schaal óók de inhoud van de vorige schaal/schalen bevat.

In deze profielbeschrijving zijn de schalen 10 tot en met 13 opgenomen, omdat dit de meest voorkomende schalen binnen de afdeling Technisch Projectmanagement van de directie Infrastructuur RWS Netwerken (IRN) zijn.

#### Totstandkoming

Input gebruikt voor de totstandkoming van het profiel IV-Adviseur:

- Functiegebouw- en Competentiegeds Rijk
- Rolbeschrijving IV rollen v1.2
- Werkwijzer IAB, Werkwijzer IV in GWW
- Focuspunt Opgavegericht Samenwerken, De Werf
- Roadmap Technisch Projectmanagement als vertaling van CIV lange termijn strategie ("De lange lijnen")
- Visie Doelgericht Digitaliseren (2024)
- Visie en Strategie Techniek (2022)
- Verdiepend profiel voor de functie Technisch Manager van GPO/PPO
- Interviews met enkele technisch projectleiders en afdelingshoofden bij CIV
- Daarnaast is de profielbeschrijving geverifieerd door meerdere technisch projectleiders, Technisch Managers, het afdelingshoofd van CIV Technisch Projectmanagement en het afdelingshoofd van PPO TTM



## OVERZICHT

### Basisverwachtingen

#### S10 – IV-Adviseur

**Werk- en denkniveau**  
HBO

**Werkervaring**

Starter tot enkele jaren ervaring met projectmatig werken in projectteam(s)

**Functiegroep S10**  
Projectleider

#### S11 – IV-Adviseur

**Werk- en denkniveau**  
HBO, WO

**Werkervaring**

Minimaal 3 jaar relevante werkervaring met:

- Coördineren van werkzaamheden
- Projectmatig werken
- Resultaatgericht werken in teamverband
- Adviseren op operationeel niveau
- Het beheersen van risico's

**Functiegroep S11**  
Projectleider

#### S12 – IV-Adviseur

**Werk- en denkniveau**  
HBO, WO

**Werkervaring**

Minimaal 5 jaar relevante werkervaring met:

- Aansturen en succesvol afronden van projecten
- Omgaan met een gevarieerde groep interne en externe belanghebbenden.
- Omgaan met interne en externe leveranciers
- Adviseren op tactisch niveau

**Functiegroep S12**  
Project-/Programmamanager

#### S13 – IV-Adviseur

**Werk- en denkniveau**  
WO

**Werkervaring**

Minimaal 10 jaar relevante werkervaring met:

- Complexe projecten / programma's
- Resultaten boeken in een bestuurlijk en politiek complexe organisatie
- Adviseren op strategisch niveau

**Functiegroep S13**  
Project-/Programmamanager

### Focus

**Focus op eigen ontwikkeling en beheersing van het vak**

- Vergroten eigen technische kennis en kunde door opleiding en ontwikkeling
- Weet waar het project/programma over gaat
- Gericht op beheersing van eigen project
- Heeft ervaring met 1 tot 2 verschillende projectfasen van Systems Engineering (voorbereiding, contractvoorbereiding, realisatie)
- Is teamlid binnen één of enkele technische of IV teams

**Focus op eigen ontwikkeling en beheersing van het vak**

- Heeft ervaring met 2 tot 3 verschillende projectfasen van Systems Engineering (voorbereiding, contractvoorbereiding, realisatie)
- Is teamlid binnen meerdere technische of IV teams
- Is bekend met Integraal Project Management en IV in mixed teams.
- Heeft kennis van het IV-proces en de werkwijze IV in GWW

**Focus op het project en daarbinnen Verbeteren**

- Technische kennis en kunde vergroten
- Weet waar het project/programma over gaat, signaleert kansen voor verbetering in het project/programma en initieert verbetervoorstellen
- Heeft ervaring met alle projectfasen van Systems Engineering (voorbereiding, contractvoorbereiding, realisatie)
- Draagt bij aan en toont initiatief op verbeteringen in het vakgebied
- Heeft kennis van beschikbare IV portfolio's en kan hierover adviseren aan het project/programma
- Heeft kennis van de verschillende contractmodellen en hoe IV/IA daarin is opgenomen en kan dit waar nodig project specifiek aanpassen

**Focus verbreden naar RWS: netwerken en verder ontwikkelen vakgebied**

- Technische kennis en kunde vergroten en verbeteren
- Is zichtbaar op het vakgebied binnen de RWS-organisatie
- Toont initiatief voor verbeteringen in het vakgebied, draagt bij aan CIV/PPO/GPO ambities
- Wordt regelmatig, op ad-hoc basis, gevraagd om expertise in te brengen en te adviseren
- Neemt actief deel aan netwerken binnen/buiten RWS

### Competenties

**Schaal 10**

- organisatiesensitiviteit
- resultaatgerichtheid
- netwerken
- motiveren
- plannen en organiseren
- zelfontwikkeling

**Schaal 11**

- organisatiesensitiviteit
- resultaatgerichtheid
- netwerken
- motiveren
- plannen en organiseren
- zelfontwikkeling

**Schaal 12**

- bestuursensitiviteit
- resultaatgerichtheid
- netwerken
- motiveren
- plannen en organiseren
- omgevingsbewustzijn
- aansturen organisatie
- creativiteit

**Schaal 13**

- bestuursensitiviteit
- resultaatgerichtheid
- netwerken
- motiveren
- plannen en organiseren
- omgevingsbewustzijn
- aansturen organisatie
- creativiteit

## COMPETENTIES DETAIL

### Organisatiesensitiviteit

Zich bewust tonen van en rekening houden met de gevolgen van keuzes, beslissingen en/of acties voor de organisatie en onderdelen daarvan.

- Is zich bewust van de (in)formele regels, verschillende posities en belangen die relevant zijn voor het eigen werkterrein en handelt daar naar
- Weet wat er speelt in (de inhoud van) het project
- Toetst eigen ideeën en keuzen bij de opdrachtgever
- Onderzoekt het project op wensen en belangen van verschillende betrokkenen

Zich bewust tonen van en rekening houden met de gevolgen van keuzes, beslissingen en acties voor de bewindspersonen, het beleid en de ambtelijke top.

- Onderkent tijdig de (inter)nationale politieke/maatschappelijke afbreukrisico's voor de opdrachtgever en/of ambtelijke/politieke top en anticipeert met de juiste interventies en laat hierin stevigheid zien
- Draagt de visie op en bedoeling van het project/programma actief uit
- Is zich bewust van de dynamiek, processen en verschillende belangen binnen de betrokken in- en externe organisaties en partijen en stemt aanpak hierop af
- Is transparant naar de opdrachtgever en overige partijen toe, stimuleert transparantie vanuit de omgeving en toont zich bij het eigen handelen bewust van de (inter)nationale politiek-bestuurlijke/maatschappelijke gevoeligheid van onderwerpen en spreekt uit wat hij/zij van de opdrachtgever en omgeving verwacht
- Is op de hoogte wat er speelt op het politiek en bestuurlijk niveau

S10 + S11

#### Begrijpt de formele en informele structuur

- Werkt in een overwegend duidelijk en afgebakend speelveld
- Is communicatief vaardig binnen dit speelveld: vertaalt technische inhoud naar begrijpelijke taal
- Schakelt op het juiste moment de juiste personen in voor steun en deskundig advies en weet wanneer te escaleren
- Herkent raakvlakken van informatievoorziening en industriële automatisering met overige techniek (zoals Civiel / GWW)

S12

#### Begrijpt belangen en gevoeligheden in uitvoering en besluitvorming

- Werkt in een overwegend overzichtelijk speelveld met incidenteel, onvoorspelbare, politieke gevoeligheid
- Is communicatief vaardig in dat speelveld: weet technische inhoud, risico's en gemaakte keuzes naar een begrijpelijk verhaal te vertalen voor opdrachtgever en stakeholders
- Herkent raakvlakken van informatievoorziening en industriële automatisering met techniek en anticipeert vanuit samenwerking
- Is zich bewust van besluitvormingsprocessen en 'hoe de hazen lopen'

S13

#### Begrijpt belangen en gevoeligheden in besluitvorming en bestuurlijke processen

- Werkt in een overwegend complex speelveld
- Is communicatief vaardig in dat speelveld: weet scenario's, technische inhoud, risico's en gemaakte keuzes naar een begrijpelijk verhaal te vertalen rekening houdend met verschillende belangen van de diverse stakeholders
- Kan zich verplaatsen in wat het management nodig heeft
- Herkent raakvlakken van informatievoorziening en industriële automatisering met techniek, neemt deze mee in en anticipeert op besluitvormings- en bestuurlijke processen en toont stevigheid hierin

### Resultaatgerichtheid

Concrete en gerichte acties ondernemen om doelstellingen te behalen of overstijgen en een vooraf bepaald resultaat te bereiken.

- Stelt meetbare, haalbare en duidelijke doelen op voor het project en stemt de te leveren resultaten af met de opdrachtgever
- Onderneemt tijdig acties om de van te voren met de opdrachtgever afgesproken resultaten te leveren
- Richt zich op het behalen van de resultaten en signaleert tijdig indien deze niet haalbaar zijn

Concrete en gerichte acties ondernemen om doelstellingen te behalen of overstijgen en een vooraf bepaald resultaat te bereiken.

- Vraagt opdrachtgever en belanghebbenden naar hun doelen, wensen, prioriteiten en stuurt gericht op realisatie daarvan
- Stelt het eindresultaat voorop en houdt overzicht
- Is alert op risico's, knelpunten, belemmeringen die de voortgang en het resultaat van het project/programma kunnen verstoren en neemt maatregelen en reageert met daadkracht

S10 + S11

#### Voert de scope van het project uit binnen afgesproken kaders

- Geeft invulling aan het technisch geweten met overtuigingskracht: straalt betrokkenheid en geloof in eigen standpunt uit, hanteert logische en transparante argumenten
- Focus op resultaat van het project, beheersen van operationele risico's.
- Stuurt actief op het realiseren van IV Producten en Diensten binnen de scope van het project
- Aandacht voor belang van assetmanagement en inbeheername
- Zorgt voor kwaliteitsborging door 4-ogen principe toe te passen; Adviseert over uitvoering van SCB toetsen (toets product/document en waarneming)
- Stemt met name af binnen eigen technisch team
- Stelt de IV-scope vast binnen de totale projectscope en legt dit vast in een IV-Realisatieplan/Levvoorstel

S12

#### Stelt aanpak bij om resultaten te behalen

- Geeft invulling aan het technisch geweten met overtuigingskracht: brengt issues ter sprake, gelooft in de eigen technische standpunten, straalt dit uit en onderbouwt keuzes met voor de doelgroep heldere, aansprekende argumenten
- Integraal denken: stemt af met alle IPM-rollen binnen het project en draagt bij aan integrale besluitvorming
- Keten denken: kijkt breder dan de eigen discipline bij het oplossen van knelpunten

S13

#### Werkt vanuit helicopterview met oog voor samenhang in techniek, organisatie en processen

- Geeft invulling aan het technisch geweten met overtuigingskracht: brengt issues ter sprake en bereidt besluitvorming voor, onderbouwt de technische standpunten en keuzes met voor de doelgroep heldere, aansprekende argumenten, denkt na over een overtuigingsstrategie en is standvastig en loyaal aan genomen besluiten
- Scenario denken: kijkt breder dan de eigen discipline bij het oplossen van knelpunten

## COMPETENTIES DETAIL

- en beheersen van risico's, kan keuzes in beeld brengen en hierop anticiperen
- Kan omgaan met onzekerheden
- Adviseert over in te zetten IV, te maken keuzes daarbinnen en weet wanneer eigen "oordeel" voldoende is of advies van "expert" benodigd is
- Kan de IV complexiteit van een project zelfstandig inschatten en daarover adviseren

- en beheersen van risico's, maakt steeds samenhang tussen prestaties, risico's en kosten expliciet; kan keuzes en gevolgen in beeld brengen en hierop anticiperen
- Kan omgaan met onzekerheden, durft knopen door te hakken om koers te kiezen
- Vooruitkijken: kan een strategische doorkijk vormen van gevolgen van IV/IA ontwikkeling gedurende project/programma en hierop anticiperen

### Netwerken

Ontwikkelen, onderhouden en benutten van relaties en contacten, binnen en buiten de organisatie, om informatie, steun en medewerking te verkrijgen.

- Signaleert ontwikkelingen die van invloed zijn op het eigen project
- Schakelt op het juiste moment de juiste mensen in voor steun en medewerking
- Legt en onderhoudt (in)formele contacten met voor het project relevante partijen
- Brengt relevante partijen bij elkaar
- Oefent invloed uit zonder de relatie te verstoren

Ontwikkelen, onderhouden en benutten van relaties en contacten, binnen en buiten de organisatie, om informatie, steun en medewerking te verkrijgen.

- Legt en onderhoudt contacten met voor de eigen rol en de realisatie van de project/programmaresultaten en -doelstellingen relevante personen en organisaties
- Benut op het juiste moment het netwerk om de project/programmaresultaten en -doelstellingen te bereiken
- Oefent invloed uit, zonder de relatie te verstoren
- Benadert de juiste mensen om steun en medewerking te verkrijgen
- Heeft regelmatig contact en overleg met belanghebbenden
- Brengt partijen met tegengestelde belangen bij elkaar
- Opereert herkenbaar als aanspreekpunt/boegbeeld voor het project/programma

S10

#### Focus op interne (in)formele contacten

- Legt en onderhoudt contacten in de interne organisatie binnen het eigen organisatieonderdeel en projecten.

S11

#### Focus op interne (in)formele contacten CIV en start met externe contacten

- Legt en onderhoudt contacten met externe partijen zoals opdrachtnemers en ingenieursbureaus

S12

#### Focus op contacten RWS breed en start met externe contacten

- Legt en onderhoudt contacten in de interne organisatie RWS breed
- Neemt actief deel aan interne netwerken
- Benut netwerk om kennis te delen en verbreden

S13

#### Focus op netwerken binnen en buiten RWS

- Neemt actief deel aan netwerken binnen/buiten RWS voor uitwisseling over het vakgebied (bijv. Neerlands Diep)
- Legt en onderhoudt contacten in de markt
- Benut zowel intern als extern netwerk voor projectresultaat en toekomstige ontwikkelingen
- Deelt netwerk met anderen

### Motiveren

Anderen stimuleren tot betrokkenheid en actie om een bepaald resultaat te bereiken

- Maakt projectmedewerkers enthousiast voor het project
- Spreekt duidelijke verwachtingen uit ten aanzien van de te behalen doelen/resultaten
- Laat voorbeeldgedrag zien
- Geeft tijdig feedback

Anderen stimuleren tot betrokkenheid en actie om een bepaald resultaat te bereiken

- Geeft medewerkers van het project/programma waardering voor hun inzet en prestaties
- Houdt rekening met motieven van medewerkers van het project/programma en benut hun capaciteiten optimaal
- Bevordert samenhang en samenwerking in het team door communicatie en overleg
- Inspireert door eigen gedrevenheid en volharding, ook bij tegenslag

S10 + S11

#### Motiveert door eigen enthousiasme en voorbeeldgedrag

- Communiceert helder, transparant en vanuit een positieve grondslag.

S12

#### Zet mensen in op hun kracht en daagt uit

- Motiveert medewerkers door uitdagende taken te geven
- Inspireert en toont leiderschap

S13

#### Motiveert door coaching en aandacht voor persoonlijke ontwikkeling van medewerkers

- Houdt bij inzet rekening met persoonlijke ontwikkeling van medewerkers, coacht en motiveert hen daarin
- Inspireert in waar het team naar toe gaat en geeft richting
- Is in staat helder, transparant, vanuit een positieve grondslag te communiceren van werkvloer tot bestuur

## COMPETENTIES DETAIL

### Plannen en Organiseren

Een geschikte werkaanpak bepalen voor een gegeven doel of taak en de uitvoering regelen, waarbij mensen en middelen op elkaar worden afgestemd.

- Geeft invulling aan de randvoorwaarden om gewenste doelen/resultaten te kunnen leveren
- Zorgt voor een goede samenstelling van het projectteam
- Komt met een plan van aanpak om doelen te bereiken
- Maakt realistische inschattingen ten aanzien van benodigde tijd, capaciteit en middelen
- Komt afspraken na, stelt prioriteiten en haalt deadlines
- Stemt eigen planning af met relevante partijen

Een geschikte werkaanpak bepalen voor een gegeven doel of taak en de uitvoering regelen, waarbij mensen en middelen op elkaar worden afgestemd.

- Maakt een realistische raming van geld, capaciteit en looptijd
- Bepaalt welke capaciteit wanneer benodigd is
- Brengt mogelijke risico's en complicaties in kaart en de consequenties daarvan en werkt alternatieven uit

S10

#### Gericht op het project 'vandaag en morgen'

- Plant en organiseert in de context van duidelijk afgebakende projecten
- Zet heldere opdrachten uit
- Is gericht op operationeel plannen en beheersen

S11

#### Gericht op het project 'vandaag en morgen'

- Weet prioriteiten te stellen
- Zorgt binnen de projectcontext voor samenwerking tussen IV-opdrachtnemers en GWW-opdrachtnemers

S12

#### Gericht op project en mogelijke veranderingen in nabije toekomst

- Is wendbaar, anticipeert dagelijks in de dynamiek van het project en springt in op veranderingen
- Is gericht op tactisch plannen en organiseren, kijkt vooruit wat het project nodig heeft
- Herkent IV-raakvlakken met andere projecten en stemt hierover af met belanghebbenden

S13

#### Gericht op toekomstige RWS-opgave

- Houdt rekening met tijd en ruimte voor het delen van kennis en expertise met de RWS-organisatie
- Anticipeert op toekomstige veranderingen, is wendbaar en vertaalt veranderingen door naar het werk en het team
- Is gericht op strategisch plannen en organiseren, denkt bijv. na over welke kennis in de toekomst nodig is en bekijkt met het afdelingshoofd wat dit betekent

### Zelfontwikkeling/creativiteit

Werkt actief aan de eigen ontwikkeling en draagt bij aan vernieuwing en verbetering

- Deelt kennis en ervaring met de medewerkers en verwacht dat ook van de projectmedewerkers zelf en onderling
- Zorgt ervoor dat de benodigde informatie actueel en toegankelijk is voor een ieder
- Bedenkt niet alledaagse oplossingen voor een vraagstuk
- Integreert nieuwe kennis in bestaande kennis en past deze toe
- Leert van eigen ervaringen en fouten

Met nieuwe oplossingen, ideeën en invalshoeken komen

- Zoekt continu naar verbetering van producten/processen/werkwijzen; toont zich initiatiefrijk
- Maakt zich los van vaste denkkaders en durft te experimenteren; toont zich een zelfstandig denker en bedenkt niet alledaagse oplossingen
- Ontwikkelt en past verbeterpunten toe en deelt deze met de lijnorganisatie
- Verwerft acceptatie voor vernieuwingsvoorstellen en gebruikt aansprekende argumenten en methoden

S10

#### Focus op eigen ontwikkeling en beheersing van het vakgebied

- Vergroot het eigen technisch weten en geweten door opleiding en ontwikkeling
- Past geleerde toe in de eigen werkpraktijk
- Ontwikkelt en vergroot soft skills, zoals projectmanagementvaardigheden

S11

#### Focus op eigen ontwikkeling en beheersing van het vakgebied

- Past verbeterpunten toe in het project en volgende projecten en deelt dit met anderen
- Deelt kennis (breder), signaleert knelpunten en is operationeel vraagbaak binnen eigen vakgebied
- Toont betrokkenheid bij het Kennisveld
- Is alert op ontwikkelingen in het vakgebied
- Draagt bij aan inbrengen en toepassen van kennis, signaleert (operationele) knelpunten en toetst uitwerking van de oplossing bij collega's

S12

#### Focus op verbeteren binnen het project/projectteam

- Technisch weten en geweten vergroten
- Weet waar het project/programma over gaat, signaleert kansen voor verbetering in het project/programma en initieert verbetervoorstellen
- Ontwikkelt en vergroot soft skills, zoals beïnvloedingsvaardigheden en conflictantering
- Past voorgestelde verbeteringen toe en experimenteert (i.o.m. Werkwijze-afdelingen) met vernieuwingen
- Neemt deel in vakgroepen, klankbordgroepen, kenniskringen of werkgroepen
- Legt rode draad over vergelijkbare projecten heen en draagt bij aan verbetering van de landelijke kaders, werkwijzen en standaarden van technische werkprocessen
- Neemt deel aan KAD toetsen, Gatereviews of CIO-oordelen

S13

#### Focus op verder ontwikkelen vakgebied RWS breed

- Technisch weten en geweten vergroten en Verbeteren
- Signaleert kansen om het vakgebied binnen RWS verder te ontwikkelen, trekt initiatieven voor ontwikkeling en heeft oog voor impact op de organisatie
- Experimenteert (i.o.m. Werkwijze-afdelingen) met vernieuwingen in het project/programma, koppelt terug aan management wat wel en niet werkt en draagt bij aan het breder in de organisatie toepassen van de uitkomsten
- Is zichtbaar op het vakgebied binnen de RWS-organisatie, draagt bij aan RWS-brede kennisontwikkeling (vanuit het IV-proces)
- Is Kennisveldtrekker of actief in CoP, trekt kennis-gerelateerde initiatieven
- Deelt opgebouwde kennis intern expliciet via klasjes, kennisbijeenkomsten of trainingen

## COMPETENTIES DETAIL

### Omgevingsbewustzijn

Conform Functiegebouw Rijk niet van toepassing

- Signaleren van relevante externe ontwikkelingen en omstandigheden en deze kennis benutten
- Kent de (internationale) maatschappelijke ontwikkelingen en trends, geeft daar betekenis aan in termen van risico's en kansen op middellange en lange termijn en vertaalt deze naar het eigen project/programma
  - Kent ontwikkelingen bij en verhoudingen, regels, posities, belangen en cultuur van de betrokken in- en externe partijen en houdt hier rekening mee
  - Stemt continu af met de omgeving en stelt het eigen project/programma bij
  - Volgt ontwikkelingen en anticipeert op/initieert wijzigingen, kansen en risico's

S10 + S11

S12

#### Is alert op toekomstige ontwikkelingen en nieuwe technieken

- Is alert op veranderende kaders en ontwikkelingen binnen het aandachtsgebied, de in- en externe werkprocessen en partijen en bij thema's als veiligheid, duurzaamheid en datamanagement;
- Past relevante ontwikkelingen in overleg toe
- Kent de plaats van de organisatie in het krachtenveld van het project/programma
- Is standvastig in relatie naar leveranciers en aannemers bij 'gedoe', hard op de inhoud, zacht op de relatie
- Is bekend met lopende en toekomstige IV/IA ontwikkelingen en adviseert hierover

S13

#### Vertaalt toekomstige ontwikkelingen naar verbetervoorstellen voor het vakgebied

- Weet wat er speelt binnen en buiten de organisatie in relatie tot project/programma en het vakgebied, kan die ontwikkelingen vertalen naar impactanalyses, scenario's, ontwerpkeuzes, beslisinformatie
- Toont zich bewust van de plaats van de organisatie in het netwerk van externe partijen en stakeholders
- Is standvastig in relatie naar leveranciers en aannemers/aannemerscombinaties bij 'gedoe', hard op de inhoud, zacht op de relatie, informeert de juiste kanalen t.b.v. een vitale infrasector

### Aansturen en organisatie

Conform Functiegebouw Rijk niet van toepassing

- Vanuit een visie sturing geven aan de (project/programma) organisatie.
- Vertaalt de doelen in een passende project-/programmastructuur en bedrijfsprocessen
  - Organiseert benodigde capaciteit en structuur benodigd voor een optimale inrichting en uitvoering van het project/programma
  - Heeft kijk op mensen en bedrijfsvoeringprocessen en is transparant ten aanzien van de afweging over de gewenste kwaliteit en haalbaarheid
  - Is een zorgvuldige en transparante opdrachtgever voor de eigen medewerkers
  - Past verschillende project/programmamanagementstijlen toe

S10 + S11

S12

#### Focus op aansturen van team en teamdynamiek

- Geeft in het project inhoud aan ambities van Rijkswaterstaat op het gebied van technisch weten/geweten en veiligheid, duurzaamheid en informatievoorziening
- Kan de stijl van leidinggeven aanpassen aan wat team/medewerkers nodig hebben
- Organiseert leren en ontwikkelen binnen het team
- Verschuiving focus naar IV management ('grote M, kleine T', proces, organisatie en inhoud): kan schakelen tussen hoofdlijnen en detailinhoud

S13

#### Focus op vertalen van organisatiedoelen naar productie

- Maakt een integrale doorvertaling van organisatiedoelen en technisch weten/geweten naar de opgave in het project/programma, geeft richting en weet medewerkers daarin te motiveren en mee te krijgen
- Kent de opgave, de specialisten en het interne en externe netwerk en weet dit te verbinden
- Organiseert leren en ontwikkelen in het werk met het technisch team en marktpartijen
- Focus op IV management ('grote M, kleine T'): kan detailinhoud vertalen naar scenario's en keuzes